



laborum

CONSULTORÍA

Somos la Unidad de Negocio que apoya a nuestros Clientes en la identificación, selección y evaluación de profesionales altamente competentes, a través de nuestros servicios:

Executive
Search

Search

Evaluaciones
de Potencial

Assessment
Center



laborum

The image features a central dark gray circle with a white border and a thin red outline. The text "Executive Search" is centered within this circle. The background consists of large, overlapping, semi-transparent circular shapes in shades of light gray and light red, creating a modern, abstract design.

Executive Search

Executive Search

Servicio orientado a cubrir posiciones de Top Management (Gerentes de Primera Línea, Directores, Country Managers), en base a la metodología de Head Hunting.

¿Por qué Laborum?

- Equipo experimentado inhouse con una experiencia promedio de 12 años en búsquedas de profesionales y ejecutivos.
- Staff de consultores externos expertos en áreas específicas quienes entrevistan a la terna de candidatos finalista con el fin de asegurar la experiencia y conocimiento técnico de los candidatos.
- Coaching para el candidato seleccionado, para guiarlo en su adecuación al cargo y empresa.

Flujo del Proceso

Planeamiento

Entendimiento de la posición

Definición del perfil del candidato ideal

Planificación de la estrategia de búsqueda

Reclutamiento y Evaluación

Mapeo riguroso del mercado

Identificación del candidato target

Entrevista telefónica

Presentación de resultados de la investigación

Entrevistas a profundidad

Evaluación psicológica

Entrevistas a cargo de Consultores Expertos

Exhaustivo chequeo de referencias

Negociación del paquete de beneficios con el candidato

Presentación de terna finalista

Decisión

Entrevista del cliente a finalistas

Selección y contratación de candidatos

Seguimiento

Coaching



Consultores Externos

Administración, Finanzas y Contabilidad

Jorge Arbulú

Experiencia: Profesor Principal Área Financiera, PAD

Diana Pastor

Experiencia: Auditora General Banco Santander Perú

Gerencia General / Country Manager / Dirección General

Juan José Calle

Experiencia: Socio ABL Partners, Ex Gerente General Jockey Plaza, Ex Director Seguros Altas Cumbres

Paul Ingebretsen

Experiencia: Gerente General Hotel Westin, Director General Hoteles Costa del Sol

Mario Canedo

Experiencia: Gerente General Fametal, Ex CEO Siemens Venezuela

Comercial

Juan Carlos Chiappe

Experiencia: Gerente Comercial Megaplaza,
Ex Gerente Comercial Jockey Plaza

Alberto Haito

Experiencia: Director Arellano Marketing,
Experiencia en varias Gerencias Generales.

Marketing y Publicidad

Marco Suarez

Experiencia: Ex Gerente de Marketing de
Cencosud Perú

Robby Ralston

Experiencia: Socio Robby Ralston Consulting,
Ex Director Creativo para Latinoamerica Mccann
Erickson

Operaciones

Luis Maraví

Experiencia: Director del Programa de Dirección
General (PAD), Universidad de Piura



Recursos Humanos

Luis Rebagliati

Experiencia: Ex Director de Recursos Humanos de Mapfre y Osinerg.

Tecnología de la Información

Pablo Bermudez

Experiencia: Ex Asesor del Consejo de Ministros.
Ex Gerente Microsoft. Socio Director de Hashtag.

Harold Blair

Experiencia: IBM Senior Executive Global
Technology Services

Ventas

José Vidal

Experiencia: Ex Gerente de Marketing Perú y
Bolivia para IBM





Search

Search

Ayudamos a nuestros Clientes en la identificación de posiciones Ejecutivas, Mandos Medios y Especializadas (Asistentes, Analistas, Especialistas, Coordinadores, Supervisores, Jefes, Sub Gerentes, Gerentes de Segunda Línea).

¿Por qué Laborum?

- Sumamos a la búsqueda tradicional un sondeo del mercado en empresas target para nuestro Cliente.
- Contamos con una Base de Datos propia de 1 millón y medio de candidatos.

41,600

Gerentes
en nuestra BBDD

200,550

Jefes
en nuestra BBDD

87,300

Magisters
en nuestra BBDD

83,000

Analistas
en nuestra BBDD

- El proceso incluye Evaluación Integral por competencias, pruebas psicotécnicas, referencias laborales en 360, Infocorp y verificación de antecedentes.



laborum

Flujo del Proceso

Planeamiento

Solicitud del puesto

Análisis del requerimiento

Definición de la metodología

Aprobación del contrato

Reclutamiento y Evaluación

Levantamiento del perfil

Aprobación del perfil

Cronograma

Publicación aviso
Mapeo de Mercado

Entrevista telefónica

Presentación Long List

Evaluación psicológica

Entrevistas por competencias

Verificación de referencias

Informes por por competencias

Presentación de terna finalista


Decisión

Entrevista del cliente a finalistas

Selección y contratación de candidatos

Seguimiento

Coaching



Evaluación de Potencial

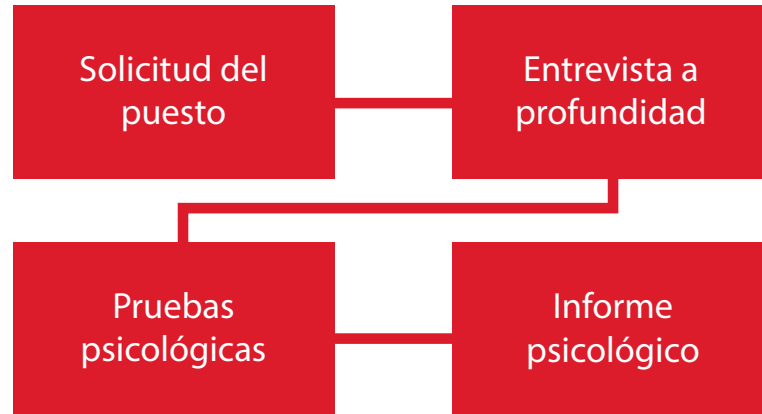
Evaluaciones de Potencial

Colaboramos con nuestros clientes para evaluar el potencial y competencias de candidatos propios y personal interno, en relación a un puesto actual o futuro.

¿Por qué Laborum?

- Contamos con una batería de pruebas psicotécnicas especializada en el análisis de recursos intelectuales, personalidad, motivaciones, potencial, entre otros (Multitest y PDA Analysis).
- Contamos con Consultores certificados en el uso del PDA Analysis, herramienta de evaluación que permite describir y analizar el Perfil Conductual de las personas. Asimismo evalúa las demandas conductuales de un puesto y genera compatibilidades detalladas aplicables a los distintos procesos de RR.HH.

Flujo del Proceso



The logo features a central dark gray circle with a white border and a thin red outline. This circle is set against a background of large, overlapping, semi-transparent shapes in light gray and light red. The text "Assessment Center" is centered within the dark gray circle in a white, sans-serif font.

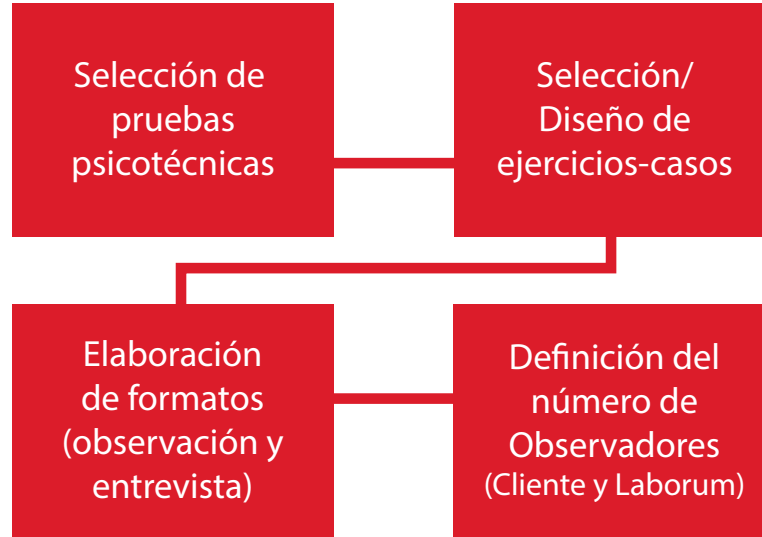
**Assessment
Center**

Assessment Center

A través del Assesment Center o Centro de Evaluación, podemos asesorar a las empresas para: Contratación de personal nuevo, Movimientos internos (verticales y horizontales), Reestructuraciones, Desarrollo de Carrera, Capacitación / Coaching

- Es una herramienta completa que permite al Cliente tener una visión global de las fortalezas y oportunidades de mejora de los candidatos expuestos a las diferentes etapas del Assessment. Incluso le permite participar activamente en la evaluación.
- El Assessment Center está conformado por una variedad de situaciones que simulan contextos reales de una empresa (Ejercicios Grupales, Individuales, Presentaciones con panel de preguntas, Rol Play, entre otros). De esta manera se puede inferir cómo será su comportamiento futuro.

Flujo del Proceso



Han seleccionado con nosotros

SIEMENS

HUBBAY

Coga
Compañía Operadora
de Gas del Amazonas

EL BROCAL
Sociedad Minera El brocal S.A.A.

Scotiabank

Magallanes
Seguros

ambev

HOTELES
COSTA DEL SOL

LIMA
MARINA
CLUB

TEVA

BAYER

Bristol-Myers Squibb
Company

jockeyplaza

MegaPlaza

Real
plaza

TOTTUS
Te da más por menos

Larcomar

aluna

servir

sunarp
Superintendencia Nacional
de los Registros Públicos

centenario

UNIVERSIDAD
DE PIURA

UNIVERSIDAD
DEL PACÍFICO

URBANOVA

laborum

gracias



laborum

Conseguimos lo mejor para ti